



ที่ นพ ๐๐๗๗.๕/๒ ๖๗/๘๗

สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๔๐๔
วันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๒
acula กองทัพเรือจังหวัดเชียงใหม่
ถนนอภิบาลบัญชานา ๔๔๘๘

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดนราธิวาส ที่ ๑๓๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ด้วยจังหวัดได้แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัด ตลอดจนการพิจารณา กลั่นกรอง จัดเตรียมเอกสารประกอบการประเมินให้เป็นไปด้วยความละเอียด รอบคอบ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จังหวัดขอสงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ดังกล่าว เพื่อดำเนินการตามหน้าที่ดังต่อไปนี้
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางวิไลวรรณ ไกรโสดา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. โทรศัพท์ ๐๔๒๕๑ ๑๗๘๗ ต่อ ๑๑๐

จังหวัดนราธิวาส
จังหวัดนราธิวาส

จังหวัดนราธิวาส

จังหวัดนราธิวาส

(นายเชิดชัย จันท์ตระกูล)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

๒๐ ก.พ. ๒๕๖๒

(นายสมชาย อนันดาพาณิชย์)
(ปลัดกระทรวงมหาดไทย)



คำสั่งจังหวัดนครพนม

ที่ ๒๗๖ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดนครพนม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเทศไทยให้ความสำคัญกับการวางแผนเพื่อพัฒนาประเทศในระยะยาว โดยได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ซึ่งเน้นที่การพัฒนาศักยภาพของประเทศไทยให้สอดรับกับความเปลี่ยนแปลงที่สำคัญทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ซึ่งการจะดำเนินยุทธศาสตร์ดังกล่าวให้บรรลุผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนดจะต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่อยู่ในระดับรุนแรงไปด้วยในเวลาเดียวกัน เพื่อไม่ให้การทุจริตถูกมองเป็นตัวแปรสำคัญที่อุดรังการพัฒนาประเทศ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการต่อสู้กับปัญหาการทุจริต ตามนโยบาย “โง่เก่าหมดไป โง่ใหม่ไม่เกิด และไม่เปิดโอกาสให้โง่” และตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดเป้าหมายการยกระดับคุณภาพนักบริหารทุจริตของประเทศไทยให้เพิ่มขึ้นเป็น ๕๐ คะแนนภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญ ในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการยกระดับธรรมาภิบาล เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ ซึ่งแนวทางดังกล่าวจะนำไปสู่การลดการทุจริตในภาพรวมของประเทศไทย และสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืน

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบง่าย และเพื่อรับรองการประเมินดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วยบุคคลดังนี้

๑. นางวิไลวรรณ ไกรโสดา	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม	ประธานคณะกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดนครพนม		คณะกรรมการ
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม		คณะกรรมการ
๔. คลังจังหวัดนครพนม		คณะกรรมการ
๕. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครพนม		คณะกรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครพนม		คณะกรรมการ
๗. ห้องสินจังหวัดนครพนม		คณะกรรมการ
๘. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนครพนม		คณะกรรมการ
๙. วัฒนธรรมจังหวัดนครพนม		คณะกรรมการ
๑๐. สสติจังหวัดนครพนม		คณะกรรมการ
๑๑. อุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม		คณะกรรมการ

๑๗. แรงงานจังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
๑๘. ชนสังชั้นหัวดันครพนม	คณะทำงาน
๑๙. พัฒนาการจังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
๒๐. พานิชย์จังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
๒๑. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
๒๒. เกษตรจังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
๒๓. สหกรณ์จังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
✓ ๒๔. ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
๒๕. ประกันสังคมจังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
๒๖. จัดหางานจังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
๒๗. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
๒๘. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับนครพนม	คณะทำงาน
๒๙. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
๓๐. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
๓๑. ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
๓๒. ประมงจังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
๓๓. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
๓๔. พลังงานจังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
๓๕. ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
๓๖. ประชาสัมพันธ์จังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
๓๗. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม	คณะทำงานและเลขานุการ
๓๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครพนม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๙. นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครพนม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มำ檐าจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำกับ ดูแล วินิจฉัย สั่งการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดนครพนม

๒. ดำเนินการตามกรอบการประเมิน ปฏิทิน และคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. จัดทำข้อมูล รวบรวมเอกสารหลักฐาน และดำเนินการตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน/ภายนอก, แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และแบบสำรวจอื่นๆ ที่กำหนด

๔. พิจารณาเพื่ออุทธรณ์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ดังเดียวกันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมยศ พิริยะศักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานจังหวัดนครพนม